

CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI
BRESSANA BOTTARONE (PV)

ACCORDO ECONOMICO
VALIDITÀ 2024

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCDI)
PER IL TRIENNIO 2023 – 2025
ANNO 2024**

In data _____ alle ore _____, si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali di categoria ai fini della sottoscrizione dell'accordo economico nel rispetto di quanto delineato CCDI 2023-2025.

La delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata da:

- FIORILLO dott.ssa Rossella, in qualità di Presidente - _____;

e la seguente RSU:

- BONFOCO Luigi, in qualità di componente - _____;
- CAMBISIO Massimo, in qualità di componente - _____;
- MANCINI Onofrio Marco, in qualità di componente - _____;
- ZACCONATI Mario, in qualità di componente – _____;

e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

- FP CGIL De Biase Stefania - _____;
- CISL FP Nalin Roberta - _____;
- UIL FPL Latiano Giovanni – _____;

La delegazione trattante di parte pubblica dichiara aperta la seduta per la trattazione all'Ordine del Giorno.

DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Le PARTI, vista la pre-intesa di contratto collettivo integrativo (CCDI) per il triennio 2023 - 2025, anno 2024, del 31.10.2024, con il presente incontro intendono raggiungere un accordo economico nel rispetto di quanto delineato con il CCNL 2019-2021 del 16.11.2022.

Le PARTI si danno reciprocamente atto che:

- la Giunta Comunale ha autorizzato, con la deliberazione n. 71 del 17.10.2024, la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione della pre-intesa di Contratto Collettivo Integrativo economico 2024 per il personale dipendente;
- il Revisore ha espresso, con verbale n. 10 del 21.10.2024, parere favorevole sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio;
- ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 è stato costituito, con determinazione R.G. n. 368 del 24.10.2024 a firma del Responsabile competente, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024;

- il Revisore ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di C.C.D.I per l'anno 2024 ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio;
- la Giunta Comunale ha autorizzato, con la delibera n. del la delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico 2024 per il personale dipendente;

CONSIDERATA la definitiva sottoscrizione del CCDI relativo alla parte normativa 2023-2025, che ha fissato i criteri normativi generali cui si attiene il presente accordo, e di cui il presente accordo, in seguito alla sottoscrizione definitiva, formerà parte integrale, le PARTI stabiliscono quanto segue:

ART. 1 - VIGENZA E SFERA DI APPLICAZIONE

Il Contratto Collettivo Integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Bressana Bottarone e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato ivi compreso il personale comandato o distaccato o assegnato temporaneamente presso l'Ente (anche non a tempo pieno), al personale con contratto di formazione e lavoro (CFL) nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia di quanto specificatamente previsto nel CCDI.

Il presente CCDI ha validità annuale e si applica con effetto immediato e decorre dalla data di stipula definitiva del presente.

Entro 30 giorni dalla richiesta di uno dei contraenti, le Parti verificheranno l'applicazione degli istituti normativi ed economici previsti dal presente Contratto Collettivo Integrativo.

Nel caso siano stipulate ulteriori intese a livello nazionale, anche correttive del vigente CCNL, le Parti si incontreranno indicativamente entro un mese dalla loro entrata in vigore al fine di verificare l'eventuale impatto sul presente contratto collettivo decentrato integrativo e definire eventuali integrazioni attuative.

ART. 2 - ART. 33 COMMA 2 D.L. 34/2019 - INCREMENTO VALORE MEDIO PROCAPITE DEL FONDO RISPETTO AL 2018

L'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019 statuisce che *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*.

Il Personale in servizio al 31.12.2018 era pari a 15,00 unità (calcolate secondo la NOTA del MEF-RGS) e i dipendenti in servizio nel 2022 erano pari a 15,15.

Pertanto il salario accessorio complessivo è stato incrementato come indicato nell'allegato alla determinazione R.G. n. 368 del 22.11.2022. Resta inteso che tale importo non può essere oggetto di storicizzazione, ma di puntuale verifica annuale in sede di costituzione del fondo.

ART. 3 - FONDO STRAORDINARIO

Il fondo relativo al lavoro straordinario per l'anno 2024 risulta pari ad Euro **2.434,29**.

A ciascun dipendente, nei limiti di tali risorse, potrà essere liquidato l'importo corrispondente a

eventuali ore aggiuntive rispetto all'orario di lavoro contrattualmente previsto qualora debitamente autorizzate dai Responsabili di Servizio.

ART. 4 - STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE

La somma complessiva degli importi destinati alle Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente compresa la Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-*bis* comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 comma 3 CCNL 2022 è pari a Euro **41.258,50**.

ART. 5 - RISORSE DECENTRATE

La costituzione delle risorse stabili e variabili disponibili alla contrattazione per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, è avvenuta con determinazione del Responsabile competente R.G. n. 252 del 24.06.2023 e rettificata con determinazione n. 498 del 04.12.2023. Per l'anno 2023 le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e quelle variabili aventi carattere di eventualità e variabilità sono quantificate rispettivamente in Euro **68.072,08** e in Euro **24.657,92**, che risultano dettagliate nell'Allegato alla determinazione R.G. n. 498 del 04.12.2023. Dette risorse sono interamente destinate al trattamento accessorio del personale e costituiscono un unico fondo per l'anno di riferimento.

ART. 6 - UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Risultano indisponibili alla contrattazione decentrata perché utilizzate per finanziare istituti ricorrenti i seguenti importi:

- l'importo stanziato per le progressioni economiche storiche è pari a Euro **28.222,46**;
- l'importo stanziato per l'indennità di comparto a carico fondo è pari a Euro **7.298,28**;
- l'importo stanziato per differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI Euro **3.000,00**.

Vista pertanto la disponibilità delle somme stabili da attribuire pari, complessivamente, ad Euro **72.663,30** le risorse decentrate sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti previsti e normati dal CCDI 2023-2025.

- Indennità condizioni di lavoro art. 80 comma 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) pari a: Euro **2.880,00** complessivi;
- Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i) pari a: Euro **11.850,00** complessivi;
- Indennità servizio esterno art. 100 comma 1 CCNL 2022 (Polizia Locale) pari a: Euro **2.304,00** complessivi;
- Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno pari a: Euro **8.911,64** complessivi;
- Premi collegati alla performance organizzativa - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno pari a: Euro **8.911,65** complessivi;
- Incentivi funzioni tecniche - art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno pari a: Euro **30.000,00** complessivi.
- Compensi previsti da disposizioni di legge - art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 (incentivi IMU) contrattate nel CCDI dell'anno pari a: Euro **5.000,00** complessivi.
- Contributo APNR liste elettorali - art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno pari a: Euro **2.806,00** complessivi.

ART. 7 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Per quanto concerne le Progressioni Economiche Orizzontali, le Parti, concordano sulla necessità di procedere con l'avvio nell'anno 2024, per un massimo di 3 progressioni che interesseranno le seguenti aree:

- Operatore esperto;
- Istruttore;
- Funzionari ed E.Q.

ART. 8 - TUTELA DELLA PRIVACY

Si richiama espressamente quanto previsto dal CCDI 2023-2025.

SOTTOSCRIZIONE:

Luogo:	Bressana Bottarone (PV)	Data:	
---------------	-------------------------	--------------	--

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Fiorillo dott.ssa Rossella

I RAPPRESENTANTI DELLA RSU:

BONFOCO LUIGI
CAMBISIO MASSIMO
MANCINI ONOFRIO MARCO
ZACCONATI MARIO

LA DELEGAZIONE SINDACALE

FP CGIL De Biase Stefania
CISL FP Nalin Roberta
UIL FPL Latiano Giovanni